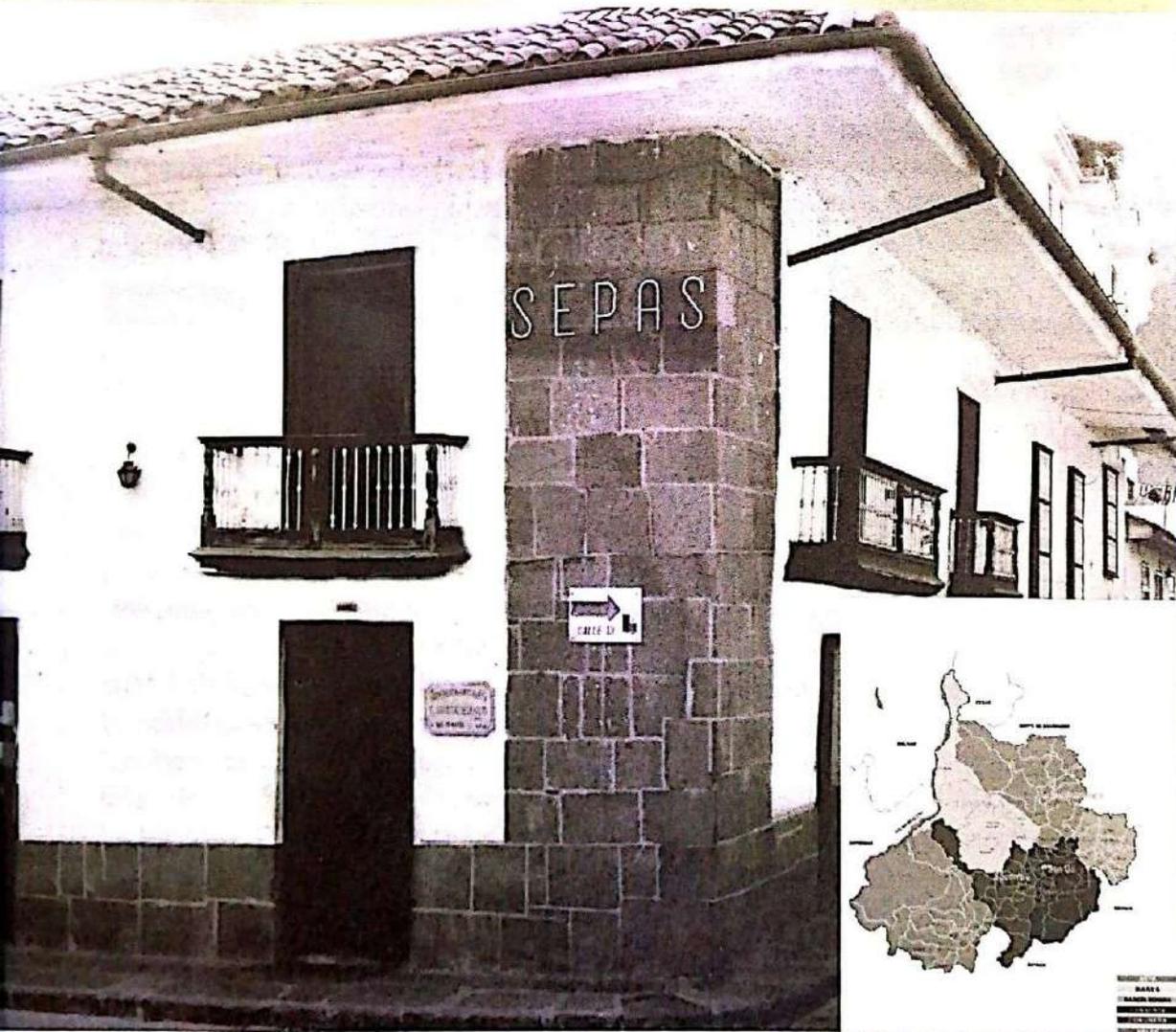


# DESARROLLO COOPERATIVO EN LAS PROVINCIAS DEL SUR DE SANTANDER, COLOMBIA

Miguel Arturo Fajardo Rojas\*



\* Director del Centro de Estudios en Economía Solidaria, UNISANGIL

mfajardo@unisangil.edu.co

# DESARROLLO COOPERATIVO EN LAS PROVINCIAS DEL SUR DE SANTANDER, COLOMBIA

## PALABRAS CLAVE

provincias del sur de Santander, estrategias de desarrollo cooperativo, solidaridad

## KEY WORDS

provinces in the south of Santander, strategies for the development, cooperation, solidarity

## RESUMEN

En las provincias del Sur de Santander (Colombia), se ha desarrollado una experiencia de organización social que ha trascendido al ámbito nacional. La población de estas provincias ha constituido diferentes formas de organización solidaria como las cooperativas, las asociaciones gremiales y sociales y las juntas de acción comunal. El artículo presenta una descripción general de la experiencia de desarrollo organizativo iniciada bajo el influjo del Secretariado Diocesano de Pastoral Social de la Diócesis de Socorro y San Gil. Se presentan las ideas fundantes, los objetivos propuestos, las estrategias maestras, los principios, criterios y los resultados del proceso que a lo largo de más de 40 años han generado lo que se podría denominar como "el territorio solidario de las provincias del sur de Santander".

## ABSTRACT

The provinces in the south of Santander (Colombia) have experienced a development of social organization, which has aroused attention throughout the country. The population of these provinces has constituted different forms of organizing solidarity, like cooperations, committees and social associations and the juntas of collective action. The article presents a general description of the experience of the organizational development initiated under the influence of the Diocesan Secretariat of Social Pastoral of the dioceses of Socorro and San Gil. It presents the fundamental ideas, the goals proposed, the master strategies, the principles, criteria and the results of the process, which on the long term of more than 40 years have generated which can be named as "the solidly united territory of the provinces in the south of Santander".

## Ubicación sociogeográfica de la experiencia

Al sur del departamento de Santander, aproximadamente a 327 kilómetros de Bogotá, se hallan ubicadas las Provincias de Guanentá, Comunera y de Vélez, en una extensión conjunta de 16.124 kilómetros cuadrados, según los datos del Plan de Desarrollo Departamental<sup>1</sup>. La mayor parte del territorio está ubicado en las estribaciones de la cordillera oriental donde hay variedad de climas, paisajes y ambientes de vida. La mayor parte de la población procede del mestizaje de españoles e indígenas (guanés, chibchas, carares y agataes) que habitaban la región a la llegada de los conquistadores.

Cerca de 500.000 personas habitan el territorio de las tres provincias, distribuidas en 53 municipios. La mayor parte de la población está vinculada a actividades agrícolas, pecuarias, artesanales, mineras y de servicios. El ganado vacuno, la capricultura, el café, la caña de azúcar, el tabaco, el frijol, el fique, el tomate y los frutales son los principales productos agropecuarios de la región. Los principales centros de comercialización y concentración de la población son las pequeñas ciudades de San Gil, Socorro, Vélez y Barbosa.

Los habitantes de la región tienen unos rasgos culturales que conviene resaltar: la laboriosidad, el orgullo comunero, la independencia y la franqueza en las relaciones interpersonales.

Los problemas sociales más graves que enfrenta el movimiento social son los siguientes:

### **La pobreza**

La población colombiana en general vive en

condiciones modestas. Teniendo en cuenta las estadísticas nacionales en las zonas rurales, el 68,2% de la población es pobre y el 27,5% vive en condiciones de extrema pobreza. Para el nivel urbano, la pobreza alcanza el 42,3% de la población y la extrema pobreza, el 10% de la población<sup>2</sup>.

Las provincias del sur de Santander forman parte de esta realidad de exclusión y de pobreza. La diferencia con otras regiones del país está dada por los trabajos organizados desde procesos sociales y de economía solidaria para asumir el desafío de la superación de tales condiciones.

### **La violencia**

Distintas formas de violencia se han instalado en la sociedad colombiana: la violencia en la vida familiar, la violencia del narcotráfico y la violencia como consecuencia de la confrontación entre los grupos insurgentes y las fuerzas militares y paramilitares del Estado. En los últimos 50 años, la región ha padecido periodos de violencia que han incidido negativamente en su desarrollo. Así, en las décadas de los años 50 y 60, la guerra entre los partidos liberal y conservador hizo presencia en casi todos los municipios de la región. Posteriormente en las décadas de los años 70 y 80, en la región se instalaron ejércitos insurgentes de las FARC (Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia), el M-19 (Movimiento 19 de abril) y el ELN (Ejército de Liberación Nacional).

Por otra parte, el ejército nacional y grupos armados paramilitares ingresaron al territorio, configurando así una zona de conflicto armado que produjo asesinatos, desplazamientos, violación de derechos humanos y agudización

<sup>1</sup> GOBERNACIÓN DE SANTANDER. Plan de Desarrollo Departamental 2008-2011. Bucaramanga: la Gobernación, 2008. Disponible en: [www.santander.gov.co/pdds/documentos/pdd\\_santander\\_incluyente.pdf](http://www.santander.gov.co/pdds/documentos/pdd_santander_incluyente.pdf)

<sup>2</sup> COLOMBIA. CONSEJO NACIONAL DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL, CONPES. Documento Conpes Social 102. Bogotá: el Ministerio, 2006. Disponible en: [http://www.accionsocial.gov.co/documentos/2978\\_Conpes\\_102.pdf](http://www.accionsocial.gov.co/documentos/2978_Conpes_102.pdf)

de la pobreza, principalmente en la provincia de Vélez.

Hoy, debido al fortalecimiento de las fuerzas militares del Estado y a la desmovilización de algunos grupos paramilitares, la presencia de los grupos armados insurgentes y de paramilitares ha disminuido significativamente en la región. Actualmente, de los 53 municipios de la región, 8 tienen presencia del conflicto armado entre el Estado, la guerrilla y las autodefensas o paramilitares.

### **La anti-política**

La corrupción en la administración pública, el clientelismo y la intolerancia han creado una "cultura de despecho" por la participación política de los ciudadanos en la gestión de lo público. Según datos del Consejo Nacional Electoral, el índice de abstención ha alcanzado un porcentaje cercano al 60% para las elecciones de gobernantes, lo cual constituye un indicador de la pérdida de confianza del ciudadano colombiano en sus instituciones políticas.

De otro lado, los vínculos entre el paramilitarismo y los narcotraficantes con algunos movimientos políticos y la corrupción en la gestión de los recursos públicos, han golpeado la confianza de los ciudadanos en las instituciones del Estado. Sin embargo, también se observa el surgimiento de nuevos movimientos locales de carácter comunitario y es destacable el crecimiento electoral que ha tenido el partido del Polo Democrático como movimiento político de izquierda, logrando entrar a conducir los destinos políticos en varias ciudades del país.

El movimiento social y cooperativo de la región encara el problema del modelo de desarrollo económico del país, basado fundamentalmente en los postulados y supuestos del Neoliberalismo. Pero el problema central hace referencia a la cultura de sometimiento frente

El movimiento social y cooperativo de la región encara el problema del modelo de desarrollo económico del país

a las fuerzas socializadoras del modelo de desarrollo consumista. Afortunadamente, el problema estimula la creatividad para imaginar fórmulas que sigan impulsando el desarrollo integral y solidario a escala humana.

### **El surgimiento del cooperativismo**

En Colombia, el cooperativismo inició su desarrollo en 1931 con la aprobación de la Ley 134. En ese entonces, el cooperativismo se presentó como una estrategia de reacción frente a la creciente recesión económica. El desarrollo fue lento, pues sólo hasta 1959 se creó la Unión Cooperativa Nacional, UCONAL, como organismo de integración del movimiento cooperativo. A la región, el cooperativismo llegó de la mano de la Iglesia Católica y de algunos líderes sindicales a ella vinculados. Las primeras cooperativas de la región se crearon en los años iniciales de la década de 1950.

A comienzos de los 60, el sacerdote Ramon González Parra fue nombrado Coordinador de la Acción Católica de la Diócesis de Socorro y San Gil. Desde allí propuso una estrategia para lograr el desarrollo integral y sostenible de las Provincias del Sur de Santander.

El contexto de esta década era propicio al cambio. En América Latina se discutían las teorías del desarrollo y se agitaba el continente con los movimientos sociales revolucionarios alentados por el triunfo de la Revolución Cubana en 1959.

También la Iglesia se vio sacudida por el cambio; y el Concilio Vaticano II y las reuniones de la Conferencia Episcopal de América Latina establecieron bases para una pastoral más comprometida con el desarrollo de los pueblos de América. Incluso, en esta época los cristianos por el socialismo hicieron presencia en toda América. Los chilenos tuvieron un papel muy importante en este proceso.

En este contexto, el Padre Ramón González Parra convocó a una gran Asamblea de Sacerdotes y Laicos, la cual dejó sentadas las bases para una propuesta alternativa de desarrollo comunitario. La asamblea se realizó del 24 al 28 de octubre de 1964 y concluyó con la fundación de COOPCENTRAL como organismo de integración social del cooperativismo regional.

#### Componentes fundamentales del proyecto

##### Objetivo

El movimiento cooperativo considera que su misión fundamental es impulsar el desarrollo integral, sostenible y solidario de las provincias del sur de Santander. Desde el comienzo, fue consciente de que no existe una manera única de concebir el desarrollo. Los dos modelos considerados como clásicos, el capitalismo y el socialismo de estado, presentan un enfoque unidimensional y economicista del desarrollo. Había, pues, que ensayar modelos alternativos.

La publicación del libro "El Desarrollo a Escala Humana" en 1986, aportó nuevas luces al precisar y diferenciar los conceptos de necesidades básicas y satisfactorias. "Tal desarrollo se concentra y sustenta en la satisfacción de las necesidades humanas fundamentales, en la generación de niveles

crecientes de autodependencia y en la articulación orgánica de los seres humanos con la naturaleza y la tecnología, de los procesos globales con los comportamientos locales, de lo personal con lo social, de la planificación con la autonomía y de la sociedad civil con el Estado"<sup>3</sup> (dirigidos al desarrollo de las personas y no al de los objetos).

El movimiento cooperativo considera que su misión fundamental es impulsar el desarrollo integral, sostenible y solidario de las provincias del sur de Santander

El desarrollo buscado, en pocas palabras, consiste en la satisfacción de las necesidades fundamentales, en la búsqueda de la realización integral de las personas como seres sociales. Tal desarrollo, para el caso particular de San Gil, se ha trabajado con las siguientes características:

- \* Provincial
- \* Integral: a escala humana (que se refiera a todas las dimensiones de los seres humanos y que alcance a toda la población)
- \* Apartir de los pobres
- \* Hacia y desde dentro
- \* Sustentable (ecológica, cultural, política y económicamente)
- \* Solidario
- \* Con enfoque de género
- \* Justo
- \* Planeado comunitariamente
- \* Autónomo

<sup>3</sup> MAX-NEEF, Manfred; ELIZALDE, Antonio y HOPENHAYN, Martín. Desarrollo a escala humana: una opción para el futuro. Texas: Cepaur, 1986. p. 24.

- \* Empresarial
- \* Concertado

De manera especial, es necesario resaltar el esfuerzo realizado y los logros obtenidos en los procesos de planeación participativa. Hoy en día, esta cultura de la participación forma parte de la vida cotidiana de nuestras organizaciones.

### *Fuente de inspiración*

La primera fuente de inspiración doctrinal procede del evangelio y de la Doctrina Social de la Iglesia. Igualmente, el grupo ha asumido los principios y valores del Cooperativismo. De manera particular, el proyecto ha sido iluminado a lo largo del tiempo por las siguientes ideas fuerza:

- \* El desarrollo no es un privilegio de las ciudades, ni los polos artificiales de desarrollo. Es un derecho y vocación de todos.
- \* Los pobres no son una carga ni un obstáculo para el desarrollo. Por el contrario son un potencial para generarlo, si están organizados y se potencian sus energías a través de procesos sociales autónomos.
- \* El desarrollo humano y social de la población de las provincias es una dimensión concreta del compromiso cristiano. Por consiguiente, los cristianos debemos hacernos presentes en este momento histórico respondiendo a todas las exigencias sociotemporales del compromiso con el Evangelio.
- \* El cambio es una ley de vida y se ha de producir con nosotros, sin nosotros o contra nosotros. Luego, no nos queda otra alternativa racional que la de ser gestores y protagonistas de nuestra propia suerte.

Se trata de una propuesta de desarrollo integral, sostenible y solidario que asume

todos los aspectos de la vida humana y a todas las personas de la sociedad. Se puede decir que se trata de una propuesta alternativa en el sentido de que busca el desarrollo de las personas individual y socialmente consideradas, y no la simple producción de objetos para el bienestar.

### *Estrategia general*

#### *Primera Estrategia. La Provincia como Unidad de Desarrollo*

El sujeto del desarrollo es el ser humano geográfico, social e históricamente ubicado. En el caso particular del sur de Santander, las provincias presentan condiciones para asumirlas como unidades sociológicas de desarrollo. Para ello se ha estimulado el sentido de identidad y pertenencia a las provincias. Hoy, en general, la gente se reconoce orgullosamente veleña, comunera guanentina. Alrededor de la experiencia de destino común de la colectividad provincial se aúnan los lazos de solidaridad y responsabilidad social. En este sentido, el desarrollo acontece como un resultado de los procesos sociales, económicos y culturales de carácter local.

Las personas viven y comparten territorios que son escenarios de su propia realización y por ende de su propio desarrollo. Nury Galvis, en su tesis de Maestría, examina el proceso de estas provincias como un caso de desarrollo local:

El Desarrollo Local se produce en un territorio, asumiendo que territorio es mucho más que un recorte geográfico; se trata más bien del territorio que define Garofoli (s.f.) como "el agrupamiento de relaciones sociales y (...) también el lugar en el que la cultura local y otras formas locales no transferibles se han sedimentado". Es el territorio entendido en su carácter pluridimensional, conformado por la conjugación de una identidad social e histórica, un espacio económico y de empleo, un hábitat, un

espacio geográfico delimitado por una comunidad de intereses y con un potencial de solidaridad interna para impulsar el desarrollo (Centro Latinoamericano de Economía Humana - CLAEH & Asociación Latinoamericana de Organizaciones de Promoción -ALOP, 2002). Se trata de un "territorio organizado" que, como lo define Boisier (2000, p. 5), es aquel en el que "...existe una comunidad que se reconoce y que tiene como auto-referencia primaria el propio territorio y [que cuenta con] una estructura de administración y, en algunos casos, también de gobierno". El Desarrollo Local se hace entonces, en una escala geográfica suficiente en la que se identifique un territorio organizado (como el Desarrollo territorial que define Boisier, 2000) y para la que, la iniciativa promotora de desarrollo, posee la suficiente complejidad<sup>4</sup>.

Para el cumplimiento de esta estrategia, en cada provincia se han identificado proyectos de desarrollo de manera participativa. En el caso de San Gil, se constituyó hace diez años la Corporación Cooperativa de Municipios para el desarrollo de la Provincia. La misión primordial de esta organización es la de orientar los procesos de desarrollo provincial.

#### *Segunda Estrategia. Organización Popular*

El movimiento cooperativo se propuso constituir una red de organizaciones comunitarias que se convirtieran en factores de cambio al interior de las comunidades rurales. Los líderes del proceso regional que forman parte de SEPAS (Secretariado Diocesano de Pastoral Social), de las organizaciones sociales, de las cooperativas, de UNISANGIL y de las emisoras comunitarias, consideran que la organización local de la comunidad es el instrumento más apropiado para impulsar colectivamente el desarrollo. Tales organiza-

ciones se han estimulado teniendo en cuenta la autonomía, la participación y la gestión democrática. Ellas son el sistema a través del cual se puede experimentar la validez de la propuesta de desarrollo integral, solidario, sostenible; en fin, a escala humana, que ha venido impulsando el movimiento cooperativo; ser parte, entonces, del supuesto de que un pueblo es auténticamente pueblo cuando tiene conciencia de su ser y de su misión y se organiza para alcanzarla.

En nuestra experiencia, la organización debe responder a diferentes intereses e iniciativas de la comunidad, pero todos deben buscar el objetivo final del bienestar social. Bajo estos principios, en cada provincia se ha generado la más variada gama de organizaciones que tienen su propio énfasis pero todas coinciden en la búsqueda del desarrollo integral de las personas y comunidades.

#### *Tercera Estrategia. Liderazgo Comunitario*

Cada comunidad normalmente posee sus propios líderes naturales, que la orientan, animan y conducen.

El movimiento social ha realizado un trabajo de identificación del liderazgo natural y propició su articulación a través de "grupos de liderazgo social". Los grupos de liderazgo social poco a poco se han convertido en "colectivos" orientadores de las comunidades locales.

Se optó por una escuela de líderes en la acción, cuya misión fundamental consistió en ser articuladores de las energías sociales de la comunidad. El movimiento cooperativo, desde el comienzo, prefirió el liderazgo comunitario, contraponiéndolo al estilo de liderazgo autoritario y caudillista propio de algunos modelos organizativos.

<sup>4</sup> GALVIS REMOLINA, Nury Astrid. Estudio del modelo de desarrollo local generado en las provincias del sur de Santander (Guanentina, Comunera y de Vélez). Tesis de Maestría en Ingeniería Industrial. Bogotá: Universidad de los Andes. Facultad de Ingeniería. Departamento de Ingeniería Industrial, 2006. p. 14

Los principios básicos sobre los cuales se organizó el acompañamiento y formación de líderes fueron los siguientes:

- \* Colocar a las personas y a los grupos en el hábito de una "reflexión crítica", es el mejor ambiente para lograr una toma de conciencia que sea capaz de producir el cambio integral.
- \* El control de cualquier actividad: cursos, seminarios, prácticas, estará siempre a cargo de los participantes. El asesor, instructor, profesor, será siempre un miembro más del grupo, quien naturalmente aporta lo que es y lo que sabe.
- \* El principio de "aprender trabajando" tendrá la más estricta aplicación en cada uno de los momentos y programas de educación y entrenamiento de líderes y adultos campesinos.
- \* El "liderato" se entiende siempre como un servicio en función de la coordinación y conducción de una comunidad participante, que es ejercido no sólo por una persona sino por un grupo de personas, que a su vez cumplen diferentes liderazgos en proporción a las variadas necesidades de la misma comunidad.
- \* La educación para los líderes y adultos más comprometidos deberá concebirse dentro de un proceso integral y crítico desarrollado a través de grupos de acción.

#### *Cuarta estrategia. Comunicación y Movilización Social*

El mecanismo para generar consensos sociales en torno al desarrollo y relaciones de confianza entre los actores sociales es, sin duda alguna, la comunicación. Por eso desde sus inicios, el movimiento cooperativo ha venido implementando diferentes estrategias comunicativas que incluyen el uso de diferentes medios de comunicación. La comunicación es la estrategia maestra en los procesos educativos, de organización social y de movilización ciudadana hacia la construcción de nuevas

prácticas y empresas que vayan configurando la nueva sociedad solidaria.

Desde luego, el movimiento ha utilizado otras estrategias para sacar adelante sus proyectos. Entre tales estrategias adicionales cabe mencionar el establecimiento de alianzas estratégicas con diferentes organizaciones, la gestión de recursos de cooperación internacional y la gestión de proyectos y políticas públicas favorables al desarrollo de la región.

#### **Estructura operativa**

El movimiento cooperativo inició con el "equipo móvil" que entró en contacto con los líderes campesinos a través de la estructura parroquial de la Diócesis. Durante estos primeros años, los sacerdotes Ramón González Parra y Samuel González Parra visitaron casi todas las parroquias de la Diócesis. La oficina de la Coordinación de Acción Social sirvió en los primeros años como sede para el funcionamiento del programa.

En 1964, algunos sacerdotes y laicos pertenecientes a cooperativas fundaron COOPCENTRA como estructura de promoción y articulación del naciente movimiento cooperativo. En 1967 se fundó el Instituto de Liderato Social de El Páramo, que asumió el trabajo de identificar, motivar y propiciar la integración de los líderes naturales de las comunidades. En este mismo año, un grupo de sacerdotes fue encargado para hacer una reflexión socioteológica de la Diócesis que ayudara a orientar la puesta en práctica de los caminos propuestos por el Concilio Vaticano II. La comisión publicó un documento bajo el título "Esquema de reflexión socioteológica", que ha servido como fuente de inspiración en el trabajo posterior.

Por esta misma época se estructuró el Secretariado Diocesano de Pastoral Social (SEPAS), como organismo responsable de la promoción social. En 1972, por solicitud del campesinado, SEPAS fundó el Instituto para

Campesinos Adultos. En 1981, con motivo de la conmemoración del segundo centenario de la insurrección comunera, las organizaciones campesinas, apoyadas por SEPAS, constituyeron la Coordinadora Regional de Organizaciones Campesinas del Oriente Colombiano EL COMÚN. Desde entonces, esta federación interviene en el manejo de las relaciones de los campesinos con el Estado y con los demás actores sociales. En 1984, SEPAS y COOPCENTRAL constituyeron INDECOL, para que asumiera la responsabilidad de la promoción y asesoría del movimiento cooperativo regional.

En 1988, presionados por una reforma de la ley cooperativa, los servicios de Auditoría y Mercadeo prestados por COOPCENTRAL a sus cooperativas se transformaron en dos empresas autónomas: AUDICOOP y COMERCOOP.

En 1989, con motivo de la celebración de los 300 años, se propuso la fundación de dos instituciones que sirvieron de soporte al desarrollo provincial. De esta manera se iniciaron los procesos necesarios para la organización de la Corporación Cooperativa de Municipios para el Desarrollo de la Provincia de Guantán, Coopguantán y la Fundación Universitaria de San Gil, UNISANGIL, que es una institución de educación superior creada para incidir, a través de las diferentes actividades universitarias, en el desarrollo de la región.

El movimiento cooperativo ha venido creando empresas autónomas para responder a proyectos específicos. Pero al mismo tiempo ha logrado mantener un nivel significativo de mutua cooperación y solidaridad.

### **Resultados más visibles**

#### **Desarrollo organizacional**

En las provincias del sur de Santander se ha logrado construir una red de organizaciones sociales reconocida como original y única en el país. La Red inicia con las 4.000 comunidades

eclesiales y grupos familiares organizados por las parroquias. Pero lo más visible lo constituye la red de cooperativas y asociaciones sociales regionales que contribuyen al desarrollo regional y que está formada por más de 200 organizaciones. COOPCENTRAL recibió la incorporación de COOPDESARROLLO y con sus más de 500 organizaciones afiliadas, está iniciando la conformación de un sistema nacional financiero de la economía solidaria del país.

Las organizaciones, como fuerzas vivas de la sociedad civil, han venido ganando espacio en los procesos de gestión de lo público. Así, para citar algunos, EL COMÚN, SEPAS, ACOSPROVEL, LA ASOCIACIÓN DE MUJERES PARA UNA NUEVA SOCIEDAD, y FEDETABACO formaron parte del Consejo Departamental de Desarrollo. Periódicamente, las organizaciones se han movilizad o en torno a diferentes intereses. En los últimos años el interés ha estado concentrado en el logro de la paz.

La experiencia nos ha hecho constatar que a mayor grado de organización comunitaria, mayor solidaridad, mayor estabilidad social, mejor trato entre vecinos y por tanto mayor bienestar social.

Desde luego, el potencial de las organizaciones también se manifiesta en la acumulación económica y social lograda en la región. Las cooperativas han hecho una acumulación económica de ahorro que hoy soporta parte de las necesidades financieras del desarrollo regional. 17 cooperativas de ahorro y crédito y las agencias de otras cooperativas de carácter departamental o nacional junto con la Central Cooperativa COOPCENTRAL, establecieron una red que realiza las operaciones de ahorro e inversión en la región.

En materia de organización, algunas experiencias tienen importancia especial por las personas que la integran o por los objetivos que persiguen. Organizaciones como la Asociación

de Mujeres para una Nueva Sociedad, con más de 300 asociadas y una red formada por 18 asociaciones municipales de mujeres, han logrado hacer presencia proponiendo proyectos de desarrollo y nuevas formas para vivir las relaciones sociales entre hombres y mujeres.

EL COMÚN, surgido como memoria viviente de los comuneros en la década de los 80, hoy es una red de alrededor de 50 organizaciones que articulan los esfuerzos del campesinado para el logro de una sociedad más justa y en paz.

La organización Guardianes del Futuro y la red de grupos recicladores, trabajan por la conservación del medio ambiente.

Coopguanentá y Acuascoop son dos experiencias de administración pública de carácter cooperativo. La primera se constituyó para liderar procesos regionales de desarrollo; desafortunadamente esta organización se disolvió por distintas razones de orden práctico y jurídico; y la segunda administra un acueducto rural para tres municipios.

ECOFIBRAS y COOHILADOS DEL FONCE son dos cooperativas de trabajo que generan empleo directo para más de 200 personas. Coovida, cooperativa de personas de la tercera edad, nos llena de envidia por la fuerza, la fraternidad y el arte con que sus asociados viven sus actividades.

La Cooperativa del Clero es testimonio de solidaridad sacerdotal y ejemplo para los demás miembros de la Iglesia. La emisora La Cometa junto con otras 31 emisoras comunitarias de la región, que conforman la Red Cooperativa de Emisoras Comunitarias del Sur de Santander, RESANDER, permiten a las organizaciones sociales y solidarias comunicarse y expresar su palabra en torno a los temas de interés para el desarrollo solidario.

En los últimos años se ha venido trabajando en la articulación de las empresas del sistema de

economía solidaria a través de varias formas. La afiliación a organismos de integración como CONFECOOP, Confederación Cooperativa; COOPCENTRAL, Central Cooperativa; CONES, Consejo Nacional de Economía Solidaria; FEDETABACO, Federación Nacional de Tabacaleros; RESANDER, red cooperativa formada por emisoras comunitarias de la región; EL COMÚN, coordinadora de organizaciones campesinas de la región y del país; asociación de organizaciones feministas; participación en redes y la constitución de federaciones sociales y alianzas estratégicas.

### **Desarrollo provincial**

Las provincias Comunera, de Vélez y Guanentá, actualmente están desarrollando un proceso de desarrollo comunitario liderado por las organizaciones sociales y apoyado por la Iglesia Católica. En cada provincia existen mecanismos de articulación de las cooperativas y organizaciones sociales. Las propiedades son de carácter integral pero privilegian algunas áreas como:

- \* Desarrollo agroecológico y del medio ambiente
- \* Desarrollo organizacional
- \* Desarrollo de la cultura
- \* Desarrollo de los servicios públicos
- \* Derechos humanos y paz

### **Formación y capacitación del liderazgo comunitario**

Actualmente el movimiento cooperativo cuenta con más de 4.000 líderes sociales y 1.000 empleados de las cooperativas que han participado en los procesos de formación organizados por las instituciones del gobierno. Destacan a continuación algunas experiencias por la cobertura y la aceptación que están teniendo por parte de las comunidades rurales.

### **El bachillerato rural**

SEPAS organizó el Instituto para el Desarrollo Rural, IDEAR, que es un sistema de formación

tutorial para jóvenes campesinos, quienes se concentran los fines de semana para avanzar en su propia formación con el apoyo de un tutor y de materiales diseñados para tales fines. Actualmente hay 161 grupos con cerca de 2.318 estudiantes.

### **La Educación Superior**

El conocimiento se ha constituido en factor determinante del nivel de desarrollo de los pueblos. Los niveles básicos de la educación contribuyen a formar la juventud en las competencias básicas para su vida en sociedad. Pero la educación superior, por su naturaleza está llamada a servir al desarrollo de las ciencias, de las personas y de las comunidades. Actualmente se considera que una sociedad ha llegado a su madurez cuando ha logrado establecer un sistema de educación superior que responda a los requerimientos del desarrollo.

Siempre animados por la idea de contribuir al desarrollo regional, la Diócesis, SEPAS, COOPCENTRAL y otras organizaciones solidarias emprendieron el camino de crear la Fundación Universitaria de San Gil, UNISANGIL. Las organizaciones fundadoras le dieron a UNISANGIL la misión de ser soporte científico y tecnológico del desarrollo regional.

Se considera que la educación es una mediación social para impulsar el bienestar general de la sociedad. De esta manera se concentran las energías en la búsqueda de soluciones a los problemas críticos de la región: la pobreza rural, los vacíos en el desarrollo tecnológico y la educación, la violencia y la corrupción de la administración pública. Hoy UNISANGIL está fortalecida con una alianza estratégica con la Universidad Autónoma de Bucaramanga, UNAB; y cuenta con cerca de 4.000 estudiantes en sus diferentes programas de formación.

UNISANGIL focaliza su trabajo hacia la

contribución al desarrollo regional a través de la investigación, la formación y la cooperación interinstitucional. Para ello se han establecido los siguientes campos de acción:

- \* Desarrollo educativo y cultural
- \* Desarrollo económico y empresarial
- \* Desarrollo político (fortalecimiento de la sociedad civil y del Estado Social de Derecho)
- \* Desarrollo tecnológico
- \* Desarrollo humano (calidad de vida de las personas)

En cada campo se han propuesto líneas de trabajo investigativo, de formación profesional y de servicio social, orientadas a la búsqueda de respuestas a los problemas planteados. En todos los programas de formación profesional se incluyó un curso sobre Desarrollo a Escala Humana. La propuesta, además de despertar el interés de los jóvenes, suscitó iniciativas para hacer de la formación un proceso más integral e integrador de la persona. En el 2009, por ejemplo, UNISANGIL diseñó un programa de asignaturas de electivas humanísticas, artísticas y lúdicas, cuyo objetivo central es propiciar un desarrollo integral de la persona y dar respuestas a las necesidades básicas de la convivencia social tales como el reconocimiento y la identificación.

### **Curso Latinoamericano de Desarrollo Social**

UNISANGIL organizó cinco cursos internacionales de desarrollo social y cooperativo con participación de 25 personas cada uno. Los participantes provienen de diferentes países de América Latina. Durante una de las ocho semanas que dura el curso, los participantes debaten y profundizan sus planteamientos acerca del Desarrollo. Como conclusión, se puede señalar que hay una búsqueda de nuevos paradigmas y que la propuesta de Desarrollo a Escala Humana emerge como respuesta posible de llevar a la práctica en diferentes comunidades y escenarios sociales.

## Influencia del movimiento cooperativo en otras regiones del país

La experiencia impulsada por el grupo SEPAS-COOPCENTRAL es visitada cada mes por dos o tres delegaciones provenientes de otras regiones del país. Hay dos casos en los cuales la influencia de San Gil es manifiesta.

El primer caso es el de la provincia de Ocaña, en el departamento de Norte de Santander. Allí los campesinos, igualmente apoyados por la Pastoral Social y con la asesoría de SEPAS-COOPCENTRAL, lograron constituir una red importante de cooperativas, integradas en CREDISERVIR.

Igualmente, en Quibdó, capital del departamento del Chocó, se apoyó y asesoró una experiencia de organización social que ha tenido presencia significativa en esa región marginada del país.

Hoy el movimiento cooperativo forma parte de la Red Nacional de Programas de Desarrollo y

Paz. Esta red integra programas de 14 regiones del país. Una vez más, con los procesos desarrollados se demuestra que la solidaridad es el camino para resolver las violencias que surgen de las injusticias estructurales del actual modelo económico que se impone en el continente.

## Consideración final

Con miles de personas en el mundo compartimos una idea y trabajamos por ella: el desarrollo integral solidario, sostenible y a escala humana. Estamos convencidos de la imposibilidad técnica que entrañan los modelos de desarrollo consumista.

Hay un camino enorme por recorrer en la búsqueda de condiciones dignas para la vida en el planeta. Surge entonces la urgencia de continuar trabajando sin descanso por un mundo más justo y fraterno en el cual todos los seres seamos reconocidos como partes de un mismo sistema: el de la Vida.

## BIBLIOGRAFÍA

COLOMBIA. CONSEJO NACIONAL DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL, CONPES. Documento Conpes Social 102. Bogotá: el Ministerio, 2006. Disponible en: [http://www.accionsocial.gov.co/documentos/2978\\_Conpes\\_102.pdf](http://www.accionsocial.gov.co/documentos/2978_Conpes_102.pdf)

GALVIS REMOLINA, Nury Astrid. Estudio del modelo de desarrollo local generado en las provincias de sur de Santander (Guanentina, Comunera y de Vélez). Tesis de Maestría en Ingeniería Industrial. Bogotá: Universidad de los Andes. Facultad de Ingeniería. Departamento de Ingeniería Industrial. 2006. 130 p.

GOBERNACIÓN DE SANTANDER. Plan de Desarrollo Departamental 2008-2011. Bucaramanga: Gobernación, 2008. Disponible en: [www.santander.gov.co/pdds/documentos/pdd\\_santander\\_incluyente.pdf](http://www.santander.gov.co/pdds/documentos/pdd_santander_incluyente.pdf)

MAX-NEEF, Manfred; ELIZALDE, Antonio y HOPENHAYN, Martín. Desarrollo a escala humana: una opción para el futuro. Texas: Cepaur, 1986. 94 p.